

# Autonomía económica de las mujeres ante la crisis de COVID-19



**Hugo Beteta**

Director

Sede Subregiona de CEPAL

*III Congreso Regional sobre Mujeres en los contextos de la migración*

*“Mujeres en movimiento: igualdad de género, derechos humanos y autonomía”*

23 de septiembre de 2021



NACIONES UNIDAS

CEPAL



**COVID-19  
RESPUESTA**

# Panorama general

**Crisis del COVID-19 profundiza los nudos estructurales de desigualdad de género**

**Recuperación transformadora**

**Desigualdad socioeconómica**

1 de cada 2 mujeres ocupadas en sectores de mayor riesgo: comercio, turismo y manufactura

**Patrones culturales patriarcales**

Contundente salida de mujeres de la fuerza laboral retroceso de 18 años en su participación laboral

**Concentración del poder**

Pérdida de empleo en el trabajo doméstico remunerado supera el 40% en algunos países

**División sexual del trabajo**

Mujeres están en la primera línea de respuesta: 73,2% del empleo en el sector salud

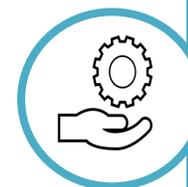
Se ha exacerbado la carga de cuidados no remunerados para las mujeres

Las mujeres con menores ingresos enfrentan la falta de autonomía económica y brecha de acceso al internet

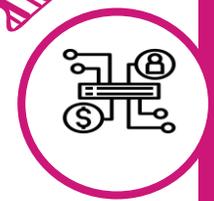
Mujeres migrantes altamente impactadas por sobre representación en las labores de primera línea, falta de acceso a documentación necesaria para recibir atención médica, condiciones habitacionales deficientes y estigmatización



Recuperar la economía con con empleo en sectores dinamizadores para las mujeres



Invertir en economía del cuidado como sector dinamizador y transitar a una sociedad de cuidado



Garantizar la inclusión universal de las mujeres en el uso de las TICs

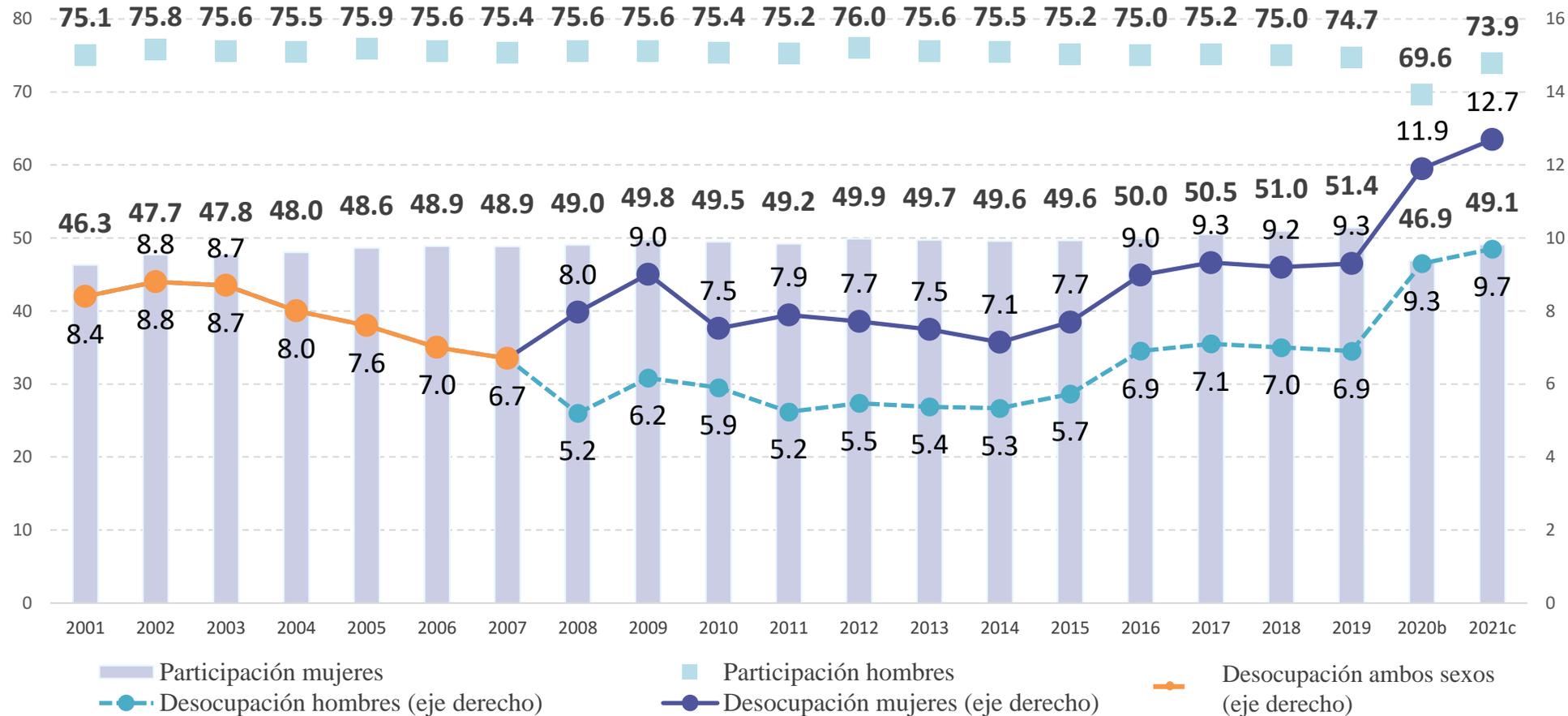


Nuevo pacto fiscal con igualdad de género que amplifique ingresos, iguale oportunidades y abra espacios de participación laboral formal



# La pandemia tuvo impactos contundentes en el nivel y calidad del empleo y los ingresos de las mujeres en la región

América Latina y el Caribe (promedio ponderado de 24 países<sup>a</sup>): evolución de la tasa de participación laboral y tasa de desempleo, según sexo, 2001-2021 (En porcentajes)



**18 años**  
Retroceso en participación del mercado laboral en la región

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de cifras oficiales de los países y proyecciones.

a Promedio ponderado de Argentina, Bahamas, Barbados, Belice, Bolivia (Estado Plurinacional de), Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, Jamaica, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Trinidad y Tabago, Uruguay, Venezuela (República Bolivariana de), excepto para el año 2019 que no incluye Venezuela.

b Las estimaciones para 2020 se efectuaron a partir de la información proporcionada por los siguientes países: Argentina, Belice, Bolivia (Estado Plurinacional de), Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, Honduras, Jamaica, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana y Uruguay.

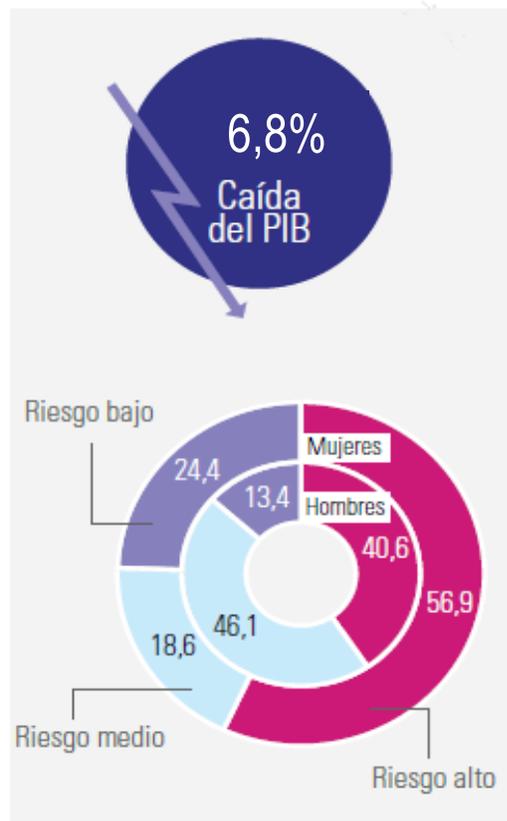
c Valores proyectados para 2021.



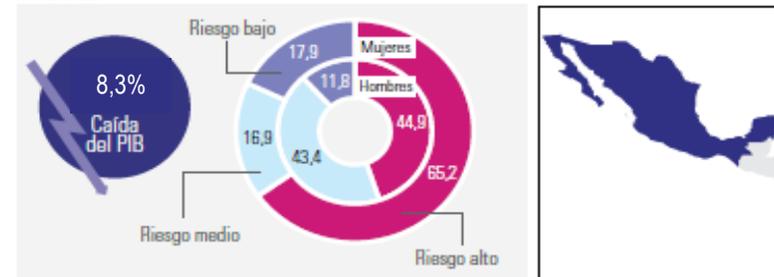
# La crisis impacta de forma diferenciada sectores clave para la ocupación laboral femenina

Sectores de mayor riesgo se caracterizan además por altas tasas de informalidad, bajas remuneraciones y bajos niveles de calificación

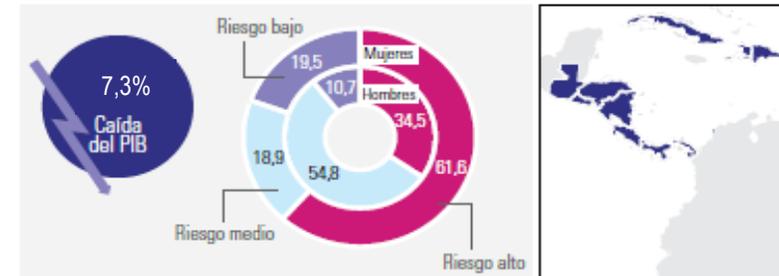
## América Latina



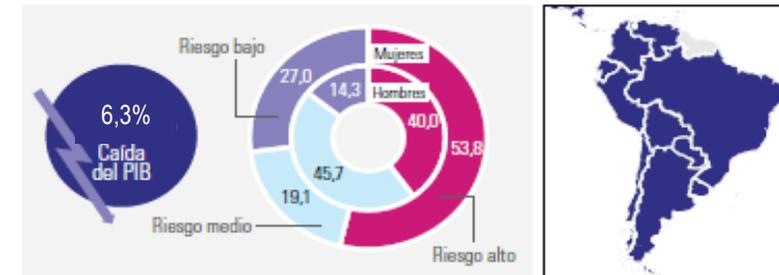
## México



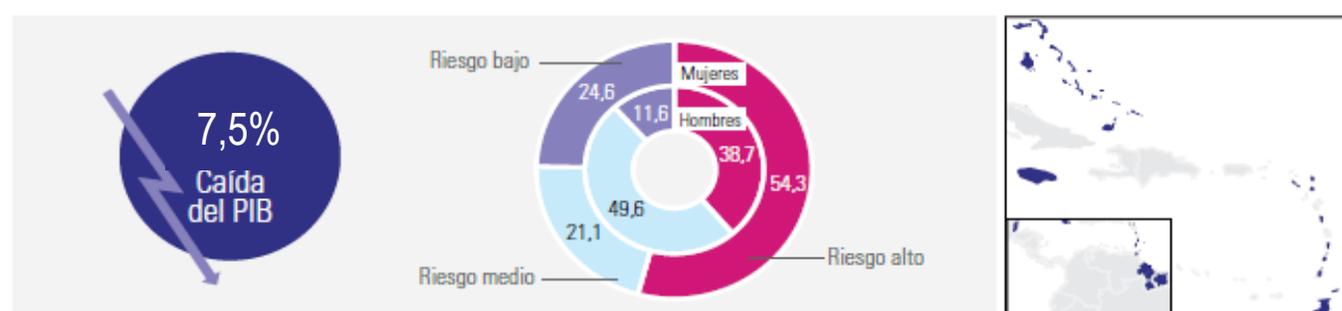
## Centroamérica



## América del Sur



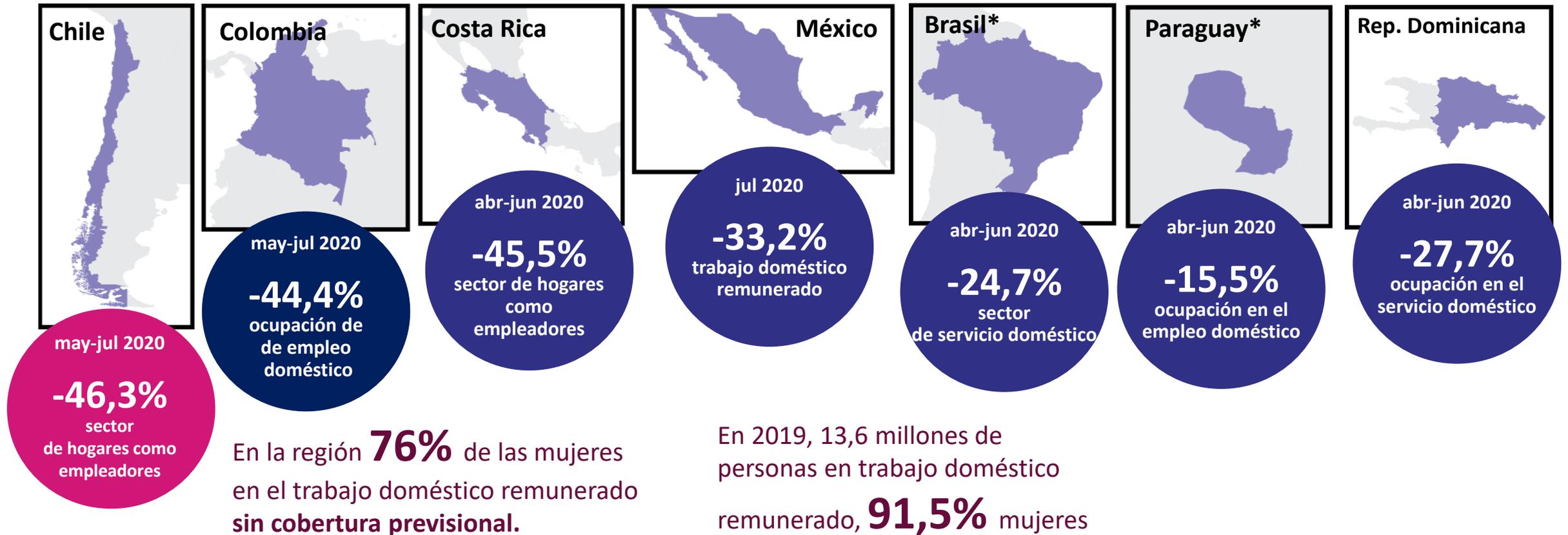
## El Caribe



# El trabajo doméstico remunerado: un sector fuertemente afectado por la pérdida de empleo y la imposibilidad de teletrabajar

América Latina (7 países): Variación del empleo femenino en el trabajo doméstico remunerado, alrededor del segundo trimestre (2019/2020).

(En porcentajes)

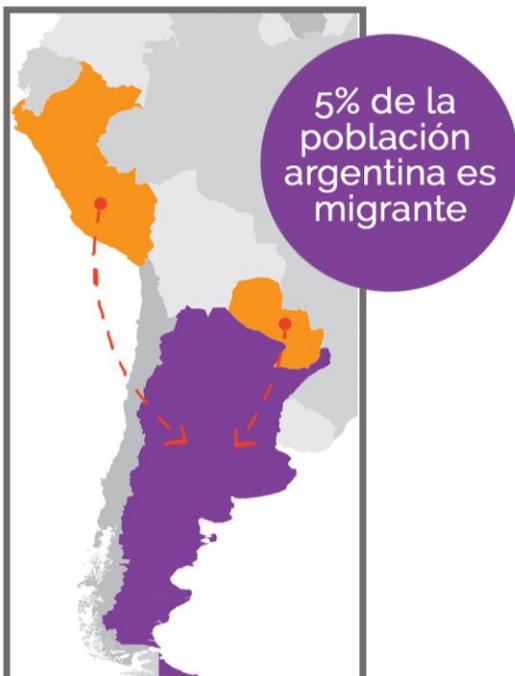


 Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de fuentes oficiales.

\*En el caso del Paraguay y el Brasil, la variación del empleo corresponde a ambos sexos.

# Corredores migratorios para el trabajo doméstico remunerado

Argentina Paraguay Perú



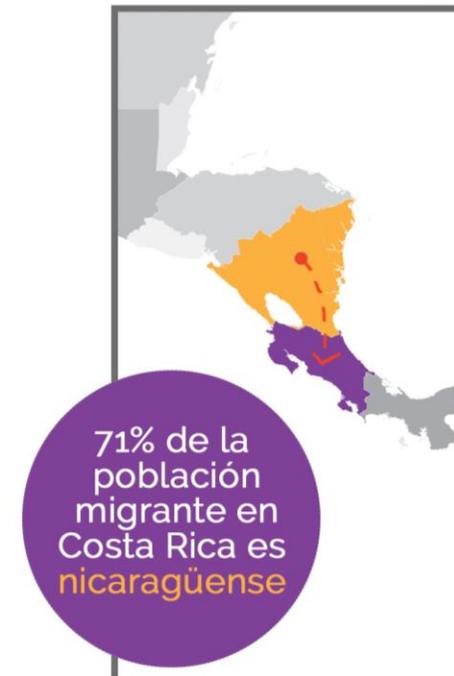
- ▶ 30% mujeres migrantes se ocupa en trabajos domésticos remunerados.
- ▶ La ocupación femenina migrante en trabajos domésticos remunerados es de 69% para Perú y 58% para Paraguay.
- ▶ Migrantes paraguayas vienen de zonas rurales, son jóvenes y tienen bajo nivel educativo.
- ▶ Migrantes peruanas cuentan con mayor nivel de instrucción y tienen trabajos cualificados o semicualificados antes de migrar.

Chile Perú



- ▶ Un 13% mujeres migrantes se desempeña en el trabajo doméstico remunerado.
- ▶ Ocupación cuenta con importante grado de protección laboral (Ley No. 20.786). Existen grandes esfuerzos por formalizar el trabajo doméstico remunerado.
- ▶ Un 65,2% de las trabajadoras domésticas remuneradas migrantes aporta para la seguridad social.
- ▶ Población peruana corresponde a un 38% del total de migrantes.

Costa Rica Nicaragua



- ▶ Migrantes calificados se insertan al trabajo doméstico remunerado, específicamente al ámbito de los cuidados domiciliarios.
- ▶ Un 34% de las mujeres migrantes se desempeñan como trabajadoras domésticas remuneradas.
- ▶ Legislación exige que este trabajo esté sujeto a contrato y seguridad social.
- ▶ Migración temporal por cercanía territorial.

# Propuestas para una recuperación transformadora con igualdad de género

*La transversalidad de la perspectiva de género en todas las políticas de recuperación es necesaria pero no suficiente. Se requieren además acciones afirmativas decididas en el ámbito de la fiscalidad, el empleo, las políticas productivas, económicas y sociales que protejan los derechos de las mujeres alcanzados en la última década, que eviten retrocesos y que enfrenten las desigualdades de género en el corto, mediano y largo plazo.*



Pacto fiscal para la igualdad



Transformación digital incluyente



Recuperación productiva con empleo para las mujeres



Transitar hacia una sociedad del cuidado

# Una recuperación transformadora que redistribuya el poder, los recursos y los tiempos

De una desigualdad socioeconómica y crecimiento excluyente

Hacia estilos de desarrollo que garanticen la igualdad sustantiva de las mujeres

De una rígida división sexual del trabajo e injusta organización social del cuidado

Hacia la redistribución del tiempo, los trabajos y las oportunidades

De patrones culturales patriarcales, discriminatorios y violentos y el predominio de la cultura del privilegio

A la cultura de los derechos y la igualdad

De la concentración del poder

A la democracia paritaria

## Autonomía económica:

acceso equitativo al mercado laboral (PEA) cerrando brechas de ingresos, inclusión financiera, y acceso a activos.

## Autonomía física:

derechos sexuales y reproductivos; eliminar la violencia, prevenir el embarazo adolescente

## Autonomía en la toma de decisiones:

acceso a la toma de decisiones y puestos directivos públicos y privados

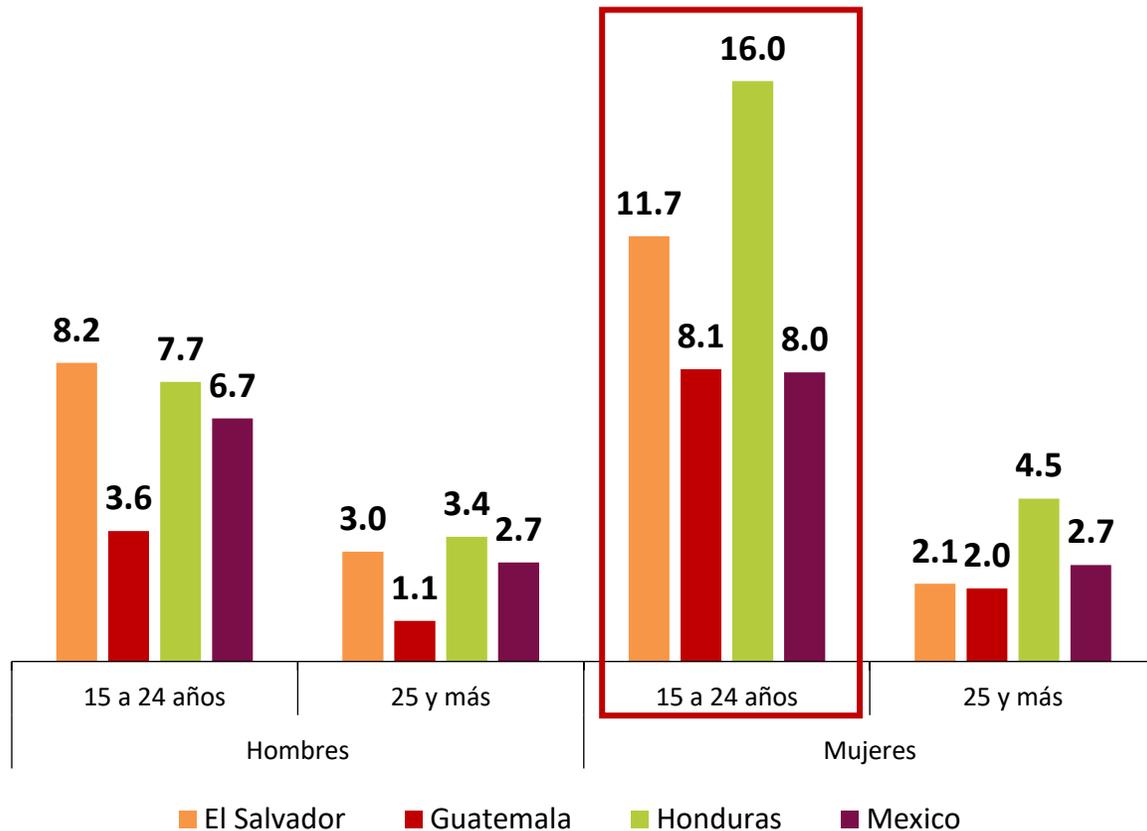


NACIONES UNIDAS

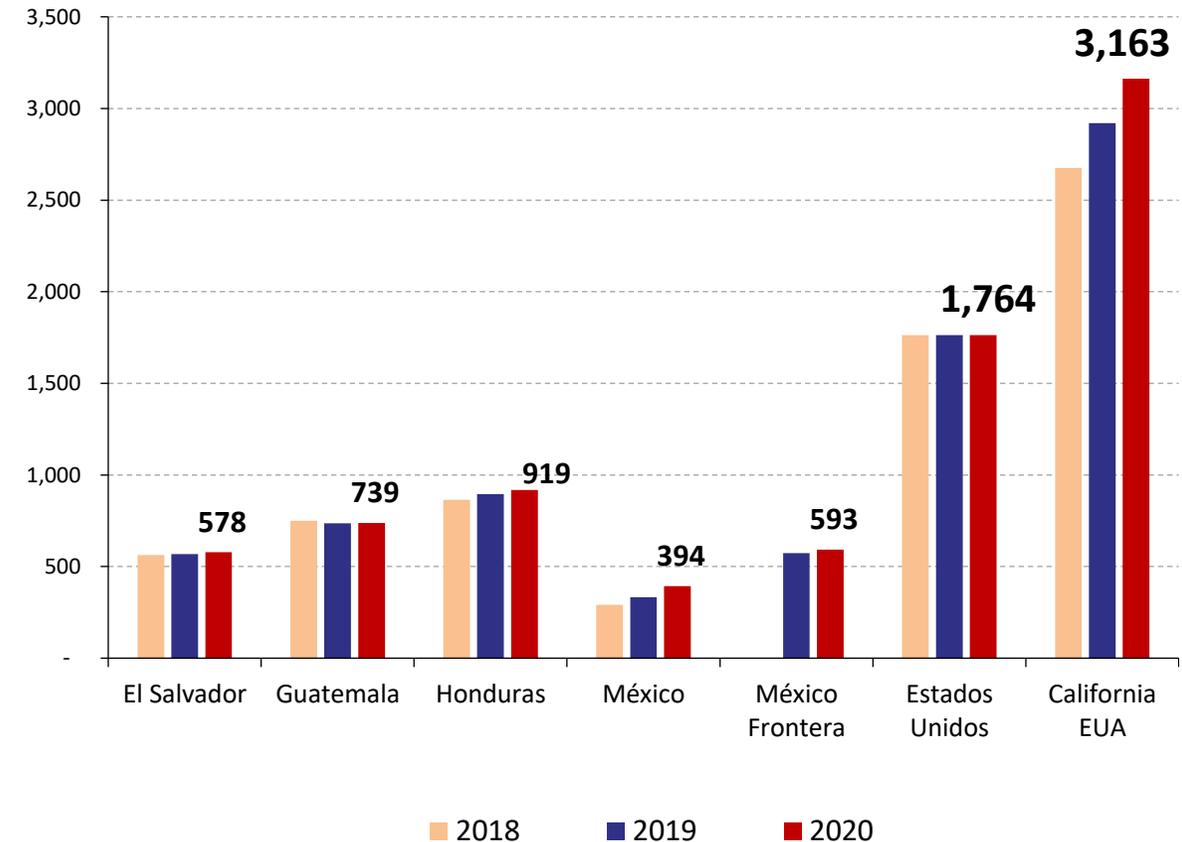
CEPAL

# PDI Desempleo juvenil, especialmente femenino, causa estructural de migración

Países del norte de Centroamérica y sur-sureste de México: tasa de desempleo, desglosada por sexo y edad, 2019  
(En porcentajes de la PEA)



Países del norte de Centroamérica, México y los Estados Unidos: salario mínimo mensual, 2018-2020  
(En dólares PPA)



Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe Migración (CEPAL), sobre la base de Organización Internacional del Trabajo (OIT), ILOstat, *Statistics on unemployment and supplementary measures of labour underutilization* [en línea] <https://ilostat.ilo.org/topics/unemployment-and-labour-underutilization/>

Fuente: Ministerio del Trabajo y Previsión Social de El Salvador; Ministerio de Trabajo y Previsión Social de Guatemala; Secretaría de Trabajo y Seguridad Social, Dirección General de Salarios de Honduras; Comisión Nacional de Salarios Mínimos; Departamento del Trabajo del Gobierno de los Estados Unidos; The World Bank Open Data.

# El Plan de Desarrollo Integral ....

1. **Es integral:** aborda la movilidad humana desde la protección social, el desarrollo productivo y la adaptación al cambio climático
2. Enfoca la **seguridad como seguridad humana (por ejemplo, entornos libre de violencia de género) y no como seguridad nacional**
3. Coloca la dignidad de la persona migrante y **los derechos humanos en el centro**
4. Adopta enfoque de **ciclo migratorio:** origen, tránsito, destino y retorno
5. **Fortalece las capacidades públicas**
6. Alinea la propuesta con las **prioridades de los planes nacionales**
7. **Revela y amplía** lo que los Estados y el sistema de las Naciones Unidas ya hacen con sus recursos
8. Explora **sinergias regionales y abordajes desde la perspectiva de la integración**
9. Presenta al mundo **una mirada y una voz propias**, desde nuestros países
10. Propone una nueva lógica de la cooperación internacional (sur-sur, triangular y norte-sur) basada en el diálogo, la horizontalidad, el consenso, la integración regional bajo el principio de responsabilidades comunes pero diferenciadas..



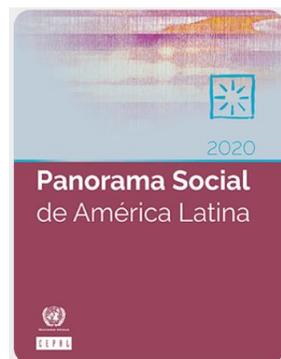
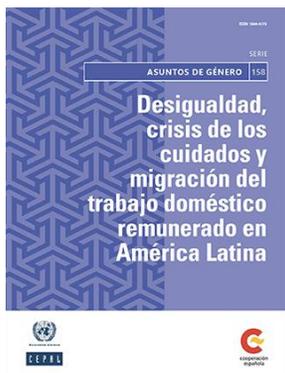


*CEPAL (2020). La pandemia del COVID-19 profundiza la crisis de los cuidados en América Latina y el Caribe.*

*CEPAL y ONU Mujeres (2020). Trabajadoras remuneradas del hogar en América Latina y el Caribe frente a la crisis del COVID-19.*

*CEPAL y ONU Mujeres (2020). Los cuidados en América Latina y el Caribe en tiempos de COVID-19.*

*OIM y CEPAL (2020) COVID-19: Desafíos para América del Sur. Mujeres migrantes en el contexto de la pandemia.*



*Valenzuela, Scuro & Vaca-Trigo (2020). Desigualdad, crisis de los cuidados y migración del trabajo doméstico remunerado en América Latina.*

*CEPAL (2021). La autonomía económica de las mujeres en la recuperación sostenible y con igualdad.*

*CEPAL (2021). Panorama Social de América Latina 2020. CEPAL (2019). Panorama Social de América Latina 2019.*

*Repositorio de normativas sobre migración internacional.*

Asuntos de Género en la CEPAL  
[www.cepal.org/es/areas-de-trabajo/asuntos-de-genero](http://www.cepal.org/es/areas-de-trabajo/asuntos-de-genero)

Observatorio de Igualdad de Género  
[www.oig.cepal.org/es](http://www.oig.cepal.org/es)

Observatorio COVID-19  
<https://www.cepal.org/es/temas/covid-19>

**¡Muchas gracias!**

